

Matrik Gender Analysis Pathway (GAP)

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM (BKPSDM) KOTA PARIAMAN
PROGRAM : PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/Program/Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Base-Line)	Indikator Kinerja
PROGRAM: Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	1. Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) Kota Pariaman (LP)	1. Akses : Sebagian Pejabat structural terutama perempuan tidak mendapat kesempatan mengikuti diklat structural	1. Jumlah peserta diklat structural dibatasi	1. Pejabat yang terkait di dinas masing-masing lebih mengutamakan laki-laki daripada perempuan untuk mengikuti diklat structural	Tujuan : Terlaksananya pengiriman peserta diklat structural bagi PNS	1. Pendataan kandidat pejabat yang akan mengikuti diklat structural	1. Jumlah pejabat structural yang telah mengikuti diklat manajerial	Output : Jumlah Pejabat structural yang dikirim untuk mengikuti diklat structural
KEGIATAN : Pengiriman Peserta Diklat Struktural bagi PNSD	2. Jumlah Pejabat Struktural Kota Pariaman (LP)	2. Partisipasi : Pejabat yang kurang berpartisipasi dalam kegiatan ini	2. Keterbatasan kewenangan untuk menentukan peserta yang mengikuti diklat	2. Peran ganda perempuan		2. Sosialisasi dan advokasi kepada pimpinan instansi	2. Sisa Pejabat structural yang belum mengikuti diklat manajerial	Outcome : Peningkatan kompetensi manajerial pejabat struktural
TUJUAN : Terlaksananya pengiriman peserta diklat struktural	3. Data Jumlah Pejabat yang telah mengikuti diklat structural (LP)					3. Merancang ulang pelaksanaan diklat yang lebih ramah kepada		

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/Program/Kegiatan	Data Pembukaan Wawancara	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Base-Line)	Indikator Kinerja
		3. Kontrol : Tidak ada 4. Manfaat : Ada sebagian peserta yang belum merasakan manfaat setelah mengikuti diklat struktural		3. Diklat struktural belum menjadi salah satu syarat dalam penempatan jabatan struktural		perempuan (waktu/tempat)		
PROGRAM: Pembinaan dan Pengembangan Aparatur KEGIATAN : Pelaksanaan Seleksi Jabatan	1. Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) Kota Pariaman (L/P) 2. Jumlah Pejabat	1. Akses : Sebagian Pejabat struktural terutama perempuan tidak mendapat kesempatan	1. Jumlah peserta seleksi jabatan pimpinan tinggi pratama (Eselon II) dibatasi	1. Posisi jabatan yang kosong lebih mengutamakan laki-laki daripada	Tujuan : Tertaksananya a seleksi jabatan pimpinan tinggi pratama (Eselon II)	1. Pendataan kandidat pejabat yang akan mengikuti seleksi jabatan tersebut	1. Jumlah perempuan yang memangku jabatan struktural eselon II	Output : Jumlah peserta yang mengikuti seleksi jabatan pimpinan tinggi pratama (eselon II)

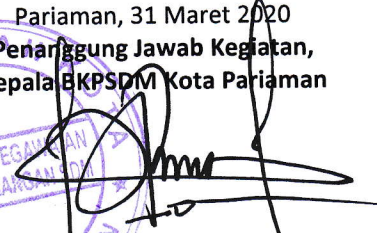
Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/Program/Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Base-Line)	Indikator K
		jabatan pimpinan pertama (Eselon II)						

GENDER BUDGET STATEMENT (Pernyataan Anggaran Gender)

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN (SDM) KOTA PARIAMAN
TAHUN ANGGARAN : 2021

PROGRAM	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur		
KODE PROGRAM	4.05.4.05.07.28		
ANALISA SITUASI	1. Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) Kota Pariaman (L/P) 2. Jumlah Pejabat Struktural Kota Pariaman (L/P) 3. Data Jumlah Pejabat yang telah mengikuti diklat structural(L/P)		
	1. Isu dan Faktor Kesenjangan Gender a. Faktor Kesenjangan - Sebagian pejabat structural terutama perempuan tidak mendapat kesempatan mengikuti diklat structural - Pejabat yang perempuan kurang berpartisipasi dalam kegiatan ini - Ada sebagian peserta yang belum merasakan manfaat setelah mengikuti diklat structural b. Penyebab Internal - Jumlahpeserta diklat structural dibatasi - Keterbatasan kewenangan untuk menentukan peserta yang mengikuti diklat c. Penyebab Eksternal - Pejabat yang terkait di dinas masing-masing lebih mengutamakan laki-laki daripada perempuan untuk mengikuti diklat structural - Peran ganda Perempuan - Diklat structural belum menjadi salah satu syarat dalam penempatan jabatan structural		
CAPAIAN PROGRAM	1. Tolak Ukur Terlaksananya pengiriman peserta diklat structural bagi PNS 2. Indikator dan Target Kinerja Output : Jumlah Pejabat yang dikirim untuk mengikuti diklat structural Outcome : Peningkatan kompetensi manajerial bagi pejabat structural		
JUMLAH ANGGARAN PROGRAM	Rp. 8.052.579.000,-		
RENCANA AKSI	Kegiatan 1	Pengiriman peserta diklat structural bagi PNSD	
RENCANA AKSI		Masukan	Rp. 550.000.000,-
		Keluaran	Jumlah PNS yang mengikuti diklat
		Hasil	Terlaksananya pengiriman PNS untuk mengikuti diklat structural

Pariaman, 31 Maret 2020
Penanggung Jawab Kegiatan,
Kepala BKPSDM Kota Pariaman


IRMADAWANI, S.Sos
 Pembina Tk. I Nip. 19650914 198603 2 005



GENDER BUDGET STATEMENT (Pernyataan Anggaran Gender)

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN (SDM) KOTA PARIAMAN
TAHUN ANGGARAN : 2021

PROGRAM	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur		
KODE PROGRAM	4.05.4.05.07.28		
ANALISA SITUASI	1. Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) Kota Pariaman (L/P) 2. Jumlah Pejabat Struktural Kota Pariaman (L/P) 3. Data Jumlah Pejabat yang telah mengikuti diklat structural (L/P)		
	1. Isu dan Faktor Kesenjangan Gender a. Faktor Kesenjangan - Sebagian pejabat structural terutama perempuan tidak mendapat kesempatan mengikuti seleksi jabatan pimpinan tinggi pratama (eselon II) - Pejabat yang perempuan kurang berpartisipasi dalam kegiatan ini - Ada sebagian peserta yang belum merasakan manfaat setelah mengikuti seleksi jabatan pimpinan (eselon II) b. Penyebab Internal - Jumlah peserta seleksi jabatan pimpinan tinggi pratama (eselon II) dibatasi - Keterbatasan kewenangan untuk menentukan peserta yang mengikuti seleksi jabatan c. Penyebab Eksternal - Posisi jabatan eselon II yang kosong lebih mengutamakan laki-laki daripada perempuan untuk mengikuti seleksi jabatan tersebut - Peran ganda Perempuan		
CAPAIAN PROGRAM	1. Tolak Ukur Terlaksananya seleksi jabatan pimpinan tinggi pratama (eselon II)		
	2. Indikator dan Target Kinerja Output : Jumlah Pejabat structural yang mengikuti seleksi jabatan pimpinan tinggi pratama (eselon II) Outcome : Terisinya posisi jabatan eselon II yang kosong		
JUMLAH ANGGARAN PROGRAM	Rp. 8.052.579.000,-		
RENCANA AKSI	Kegiatan 1	Pelaksanaan Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama (Eselon II)	
RENCANA AKSI		Masukan	Rp. 378.980.000,-
		Keluaran	Jumlah rapat/sidang yang dilaksanakan
		Hasil	Terlaksananya seleksi jabatan pimpinan tinggi pratama

Pariaman, 31 Maret 2020
Penanggung Jawab Kegiatan,
Kepala BKPSDM Kota Pariaman



IRMADAWANI, S.Sos
 Pembina Tk. I Nip. 19650914 198603 2 005